

**ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

22 марта 2024 года

РЕШЕНИЕ

I. Рассмотрев вопрос «О выполнении в 2023 году Областного трехстороннего соглашения между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на 2021-2023 годы», комиссия РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Судницына С.Л., исполнительного директора Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей» Забродского А.Д.

1.2. Отметить, что сторонами социального партнерства в 2023 году принимались исчерпывающие меры по реализации Соглашения.

1.3. Считать выполненными не в полном объеме в 2023 году обязательства:

а) Профсоюзов и Работодателей, предусмотренные пунктами 2.3.1, 2.3.2 Соглашения;

б) Работодателей, предусмотренные пунктами 1.4.1, 2.4.1, 6.4.7 Соглашения.

1.4. Отметить, что обязательства Работодателей выполнялись не в полном объеме в организациях, не являющихся членами Объединения работодателей «Тульский областной Союз работодателей».

1.5. Сторонам социального партнерства в 2024 году направить совместные усилия на:

а) выполнение обязательств Соглашения и территориальных трехсторонних соглашений, обратив особое внимание на:

-недопущение напряженности на рынке труда;

-включение в соглашения в сфере труда и коллективные договоры положений о ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, мерах поддержки работников с семейными обязанностями, работников - участников СВО и членов их семей;

-погашение имеющейся задолженности по заработной плате и принятие мер по предотвращению ее образования;

-проведение мероприятий по снижению неформальной трудовой занятости;

-сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий труда;

-реализацию мер по поддержке работодателей в сложившихся условиях;

Срок: в течение 2024 года

б) работу по расширению социального партнерства в сфере труда на работников и работодателей Тульской области, в том числе:

-заключение территориальных трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях, в которых они отсутствуют;

Срок: в течение 2024 года

-создание территориальных объединений профсоюзов и работодателей в муниципальных образованиях, в которых они отсутствуют;

Срок: в течение 2024 года

-вовлечение работодателей в систему социального партнерства.

Срок: постоянно.

1.6. Министерству труда и социальной защиты Тульской области информацию об итогах выполнения в 2023 году Соглашения и разместить на сайте министерства труда и социальной защиты Тульской области.

Срок: до 01.05.2024.

II. Рассмотрев вопрос «Назначение и выплата пособий в проактивном (беззаявительном) режиме», комиссия РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области (далее — Отделение СФР) Филиппова А.В.

2.2. Рекомендовать Отделению СФР продолжить работу по назначению и выплате в проактивном (беззаявительном) режиме пособия по временной нетрудоспособности, пособия по беременности и родам, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Срок: до 31.12.2024

III. Рассмотрев вопрос «О мерах по регулированию миграционных потоков на территории Тульской области», комиссия РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию начальника отдела трудовой миграции департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Малиновской О.Г.

3.2. В целях обеспечения приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации согласовать предложение министерства труда и социальной защиты Тульской области о сохранении в 2025 допустимых долей иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации виды деятельности, предусмотренные Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, установленных в Российской Федерации на 2024 год:

а) выращивание овощей (код 01.13.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

б) лесоводство и лесозаготовки (код 02) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

в) обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (код 16) - в

размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

г) строительство (раздел F) - в размере 80 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

д) торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами (код 46.73.1) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

е) торговля оптовая пиломатериалами (код 46.73.2) - в размере 50 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

ж) торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах (код 47.25.1) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

з) торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах (код 47.26) - в размере 15 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

и) торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках) (код 47.73) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

к) торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках (код 47.8) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

л) торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков (код 47.99) - в размере 0 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

м) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта (код 49.3) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

н) деятельность автомобильного грузового транспорта (код 49.41) - в размере 24 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

о) управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе (код 68.32) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

п) деятельность по обслуживанию зданий и территорий (код 81) - в размере 70 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

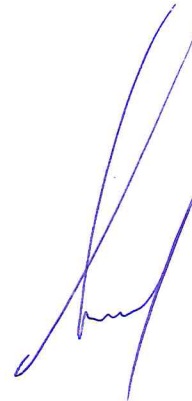
р) деятельность в области спорта прочая (код 93.19) - в размере 25 процентов общей численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами.

3.3. Органам исполнительной власти Тульской области проинформировать работодателей курируемых сфер деятельности о проведении в 2025 году ежегодного конкурса «Лучший работодатель, привлекающий иностранных работников».

3.4. Рекомендовать работодателям, привлекающим иностранных работников из стран с безвизовым и визовым порядком въезда, принимать участие в ежегодном конкурсе «Лучший работодатель, привлекающий иностранных работников».

Срок – ежегодно, до 15 февраля.

**Заместитель председателя Правительства
Тульской области, координатор Областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений**



Д.С. Марков

**Заместитель министра -
директор департамента
труда и занятости
населения
министерства труда и
социальной защиты
Тульской области,
заместитель
координатора стороны
комиссии от органов
государственной власти
области**



С.М. Ильюшина

**Председатель
Тульского областного
союза организаций
профсоюзов «Тульская
Федерация
профсоюзов»,
координатор стороны
комиссии от
профсоюзов**



С.Л. Судницын

**Исполнительный
директор
Объединения
работодателей
«Тульский областной
Союз работодателей»,
заместитель
координатора
стороны комиссии от
работодателей**



А.Д. Забродский